

PROTECCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA

Usted trabaja o reside en nuestra casa o recibe apoyo de nuestra institución. Es nuestra prioridad que todas las personas que están en contacto con nosotros sepan qué medidas de protección contra la violencia tomamos y cuáles pueden tomar ellos. Por eso hemos elaborado este folleto en nueve idiomas.

Nos referimos a la protección contra la violencia de cualquier tipo. Entre otras, se incluirían la violencia corporal y la violencia psicológica. En este folleto queremos hacer especial referencia a la violencia sexual.



CONTACTOS IMPORTANTES

Podemos apoyarle y ayudarle en caso de que experimente violencia sexual por parte de personas que trabajan en nuestra institución.

Póngase en contacto con nosotros si ha observado algún caso, o si es la persona afectada. Juntos encontramos formas de ayudarle a volver a sentirse seguro.

Le asesoraremos de forma confidencial.

Aquí encontrará diferentes personas de contacto y centros independientes:

<https://www.caritas-ac.de/ansprechpersonen>



<https://www.caritas-ac.de/beratungsstellen>

Su persona de contacto en nuestro centro:

CONSCIENTES y CON RESPETO



Información para todas las personas que trabajan, visitan o residen en instituciones caritativas

**Protección contra la violencia sexual
en nuestra institución**

Disponible en nueve idiomas:
Árabe, alemán, inglés, francés, polaco,
rumano, ruso, español
y turco

präventi  n
im bistum aachen

Caritasverband für das
Bistum Aachen e.V.



präventi  n
im bistum aachen

Caritasverband für das
Bistum Aachen e.V.



¿QUÉ ES LA VIOLENCIA SEXUAL?

La violencia y los abusos sexuales se realizan conscientemente y no de forma fortuita. Pueden producirse con o sin contacto corporal.

Aquí tenemos algunos ejemplos:

- › Tocar de forma inapropiada
- › Besos no consentidos
- › Abrazos sin consentimiento
- › Forzar a tener sexo/relaciones íntimas
- › Alguien le envía fotos y/o vídeos de naturaleza sexual sin haberlo pedido
- › Alguien le habla o escribe de forma sexualizada
- › Alguien le mira fijamente mal o de forma inapropiada
- › Colgar y/o distribuir material pornográfico
- › Exposición indecente
- › Comentarios lascivos que no expresan ningún respeto ante otras personas, aunque dichas personas no puedan percibirlos en el momento concreto

Estas agresiones se producen sin el consentimiento de la otra persona.

NO MEANS NO! ¡NO SIGNIFICA NO!

Todas las personas están protegidas legalmente en estos casos.

QUÉ HACEMOS

Con este folleto queremos contribuir a que el personal, las personas residentes, los y las participantes, la clientela y los y las visitantes puedan protegerse.

Además, queremos evitar que haya posibles agresores y agresoras trabajando en nuestro centro. Por esta razón, tomamos medidas con el fin de proteger a todo el personal, las personas residentes, los y las participantes, la clientela y los y las visitantes de tales acciones.

La medida más importante es el **trato respetuoso y consciente entre nosotros/as**. Todos estamos involucrados en esto.

Entre las medidas de nuestro centro se encuentran, por ejemplo, **las formaciones para la protección contra la violencia sexual** que se realizarán para todo el personal.

Además existen **Normas de conducta denominadas código de conducta** en nuestro centro. Un trato consciente y respetuoso es básico para una conducta adecuada. Puede obtener el código de conducta en la oficina.

ESPECIALISTAS EN PREVENCIÓN Y OTRAS PERSONAS DE CONTACTO EN NUESTRA EMPRESA

Hemos nombrado al menos a un especialista en prevención con el que puede hablar. Tanto si ha sido víctima de un acto de violencia, como si ha observado que alguien de la empresa comete una agresión contra otra persona, póngase en contacto con el especialista en prevención o con cualquier otra persona de contacto. De este modo, puede ayudarles a descubrir las agresiones y violaciones de los límites, y a no callarlas o a apoyarlas de algún modo.

En nuestro concepto de protección hemos descrito otras medidas que podrá facilitarle el especialista en prevención.

Creemos un lugar seguro entre todos/as en nuestra empresa para todas las personas.

